



BOMONTİ ELEKTRİK
MÜHENDİSLİK
MÜŞAVİRLİK İNŞAAT
TURİZM VE TİCARET A.Ş.



YÖNETİM KURULU
FAALİYET RAPORU

01.01.2018-30.06.2018

İçindekiler

Raporun Dönemi	3
Ortaklığın Ünvanı	3
Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları, Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Sayısı İle İlgili Bilgiler	3
Yönetim Organı Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	6
Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları	6
Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler	6
İşletmenin Performansını Etkileyen Ana Etmenler, İşletmenin Faaliyette Bulunduğu Çevrede Meydana Gelen Değişiklikler	15
İşletmenin Gelişimi Hakkında Yapılan Öngörüler	18
Başlıca Sektörler/Pazarlar	22
İnsan Kaynakları Yönetimi Vizyonu ve Politikaları	23
Finansal Tablo ve Bilgiler Esas Alınarak Hesaplanan Finansal Durum, Kârlılık ve Borç ödeme Durumlarına İlişkin Temel Rasyolar	24
Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar	25

ŞİRKET HAKKINDA GENEL BİLGİLER

Raporun dönemi: 01.01.2018– 30.06.2018 Dönemi Faaliyet Raporu

Ortaklığın unvanı: Bomonti Elektrik Mühendislik Müşavirlik İnşaat Turizm ve Ticaret A.Ş.

Ortaklığın Adresi: Sıracevizler Cad. Esen SK. No: 9 K2 Bomonti - Şişli /İSTANBUL

Ortaklığın Tic.Sic.Numarası: 639184

Ortaklığın Telefon: (212) 219 04 07 Faks : (0212) 224 78 62

Ortaklığın web adresi: www.bomontielektrik.com.tr

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 30.000.000 TL

Ödenmiş Sermaye: 17.000.000 TL

Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları, Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Sayısı İle İlgili Bilgiler :

ŞİRKETİN ORTAKLIK YAPISI VE SERMAYE DAĞILIMI

21.07.2017 TARİHLİ GENEL KURUL İTİBARIYLA ORTAKLIK YAPISI						
No	Ortağın Adı Soyadı	Grup	Sermaye Nominal	Sermaye Oranı	Oy Hakkı	Toplam Oy Hakkına Oranı (%)
			Tutarı (TL)	(%)		
1	Bayram KINAY	A	1.352.400	79,553%	32.459.108	90,07%
		B	12.173.108			
2	Emine KINAY ÇETİN	A	2.500	0,147%	60.000	0,17%
		B	22.500			
3	Aysun KINAY ÖNGÜÇ	A	2.500	0,147%	60.000	0,17%
		B	22.500			
4	Tülay ER	A	2.500	0,147%	60.000	0,17%
		B	22.500			
5	Fatma TAŞKAN	A	100	0,006%	2.400	0,01%
		B	900			
6	Halka Açık	B	3.398.492	20%	3.398.492	9,43%
TOPLAM			17.000.000	100,00%	36.040.000	100,00%

Şirketin yapılacak olağan ve olağanüstü genel Kurul toplantılarında (A) grubu pay sahipleri her bir pay için 15 oy hakkına, (B) grubu pay sahipleri her bir pay için 1 oy hakkına sahiptirler.

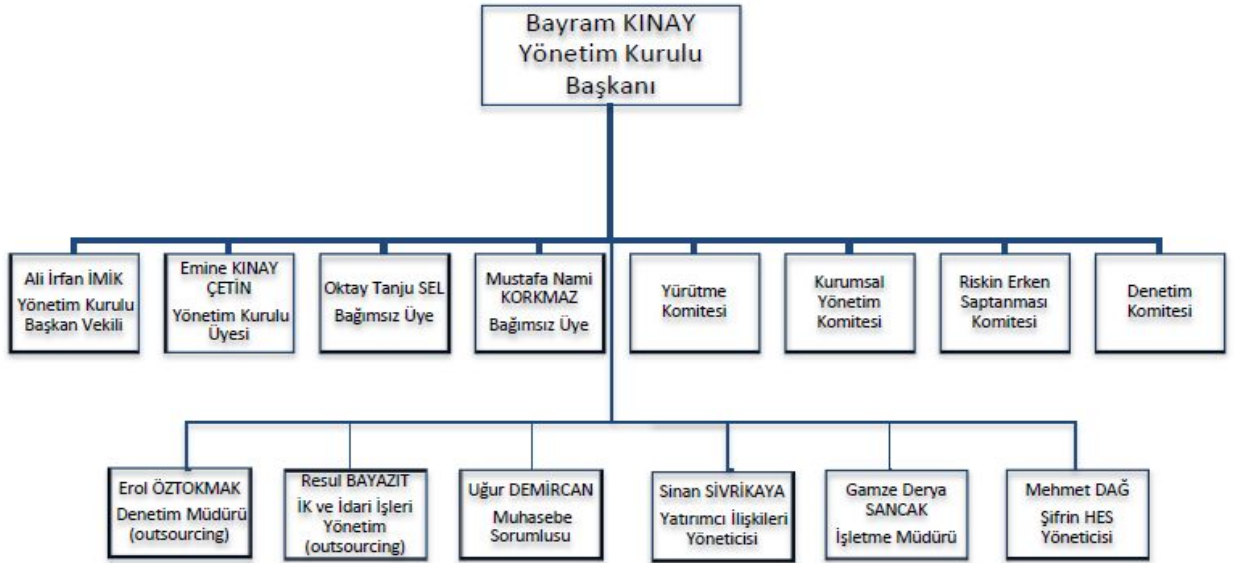
Şirket ana mukavelesinde oy hakkında imtiyaz olmamakla birlikte B grubu pay sahiplerinin Yönetim Kurulu Üyelerinin çoğunluğunu belirleme imtiyazı bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri:

Görevi	Adı Soyadı	Yetki Sınırları	Görevlerinin Süreleri Başlangıç Ve Bitiş Tarihi	
Yönetim Kurulu Başkanı	Bayram KINAY	1.Derece İmza Yetkisi, Şirketi Temsil ve İlzama Münferit olarak Yetkilidir.	15.06.2016	15.06.2019
Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Ali İrfan İMİK	İmza Yetkisi Yoktur	15.06.2016	15.06.2019
Yönetim Kurulu Üyesi	Emine KINAY ÇETİN	İmza Yetkisi Yoktur	15.06.2016	15.06.2019
Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	Oktay Tanju SEL	İmza Yetkisi Yoktur	15.06.2016	15.06.2019
Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	Mustafa Nami KORKMAZ	İmza Yetkisi Yoktur	15.06.2016	15.06.2019

ŞİRKETİN ORGANİZASYON ŞEMASI

BOMONTİ ELEKTRİK MÜHENDİSLİK MÜŞAVİRLİK İNŞAAT TURİZM VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ



Üst düzey yöneticiler:

Adı Soyadı	Görevi	Mesleki tecrübe
Bayram Kınay	Yönetim Kurulu Başkanı	37 Yıl
Ali İrfan İMİK	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	25 Yıl
Emine Kınay Çetin	Yönetim Kurulu Üyesi	10 Yıl

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler:

Adı Soyadı	Görev Aldığı Şirket	Hisse (%)	Görevi	Durumu
Bayram Kınay	Bomonti Elektrik Mühendislik Müş. İnş. Tur. Tic. A.Ş.	79,553	Yön. Kur. Bşk.	Devam ediyor
Bayram Kınay	Evita Tekstil Sanayi Ticaret A.Ş.	100	Yön. Kur. Bşk.	Devam ediyor
Bayram Kınay	BEGGON S.A.R.L.	70	Yön. Kur. Bşk.	Devam ediyor
Bayram Kınay	OAMAZY LTD	100	Yön. Kur. Bşk.	Devam ediyor
Bayram Kınay	Mafe İnşaat Turizm Gıda Sanayii ve Tic. Ltd. Şti.	100	Genel Müdür	Devam ediyor

Emine Kınay Çetin	Bomonti Elektrik Mühendislik Müş. İnş. Tur. Tic. A.Ş.	0,147	Yön. Kur. Üyesi	Devam ediyor
Ali İrfan İmik	Bomonti Elektrik Mühendislik Müş. İnş. Tur. Tic. A.Ş.	-	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Devam Ediyor

Oktay Tanju Sel	Bomonti Elektrik Mühendislik Müş. İnş. Tur. Tic. A.Ş.	-	Yön. Kur. Bağ. Üyesi	Devam Ediyor
-----------------	---	---	----------------------	--------------

Mustafa Nami Korkmaz	Bomonti Elektrik Mühendislik Müş. İnş. Tur. Tic. A.Ş.	-	Yön. Kur. Bağ. Üyesi	Devam Ediyor
Mustafa Nami Korkmaz	Malatya Sivil Toplum Örgütleri Birliği	-	Disiplin Kurulu Üyesi	Devam Ediyor

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Şirket hakkında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle verilen idari yaptırım ve ceza bulunmamaktadır.

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışması yoktur.

Yönetim Kurulu Üyelerine halen yürürlükte bulunan Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396. maddeleri ile Şirketin konusuna giren ticari muamelelerde bulunma serbestisi verilmiştir.

Yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahipleri, yönetim kurulu üyeleri, üst düzey yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınları, şirket veya bağlı ortaklıklar ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapmamıştır.

Şirket bünyesinde istihdam edilen ortalama personel sayısı 12 kişidir.

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim kurulu üyelerinin ücreti “Kurumsal Yönetim Komitesi” tarafından, şirketin performansına, mali durumuna ve piyasa koşullarına uygun olarak aylık brüt ücret ayrı ayrı tespit edilir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde de bu kriterler dikkate alınmakla beraber, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilir. Bunlar haricinde prim, kar payı, ikramiye gibi mali haklar söz konusu değildir.

2018 yılı ilk 6 ayı içinde Yönetim Kurulu Bağımsız üyelerine huzur hakkı ödemesi yapılmamıştır.

Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarlarına ilişkin bilgiler.

Yoktur.

ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları bu dönemde bulunmamaktadır.

ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

a) Sektördeki Gelişmeler, Şirket Faaliyetleri, Planlanan Yatırımlara İlişkin Gelişmeler, Devlet Teşvik ve Yardımları

Sektördeki Gelişmeler

Son on yıl içerisinde, dünyada doğalgaz ve elektrik talebinin Çin'den sonra en fazla arttığı ikinci ülke konumunda bulunan Türkiye'nin önümüzdeki dönemde de ekonomik ve sosyal gelişme hedefleri ile tutarlı olarak, enerji talebi artışı bakımından dünyanın en dinamik enerji ekonomilerinden biri olmaya devam etmesi beklenmektedir.

Hızla artan enerji talebi neticesinde Türkiye enerji ithalatına bağımlılığı artmaktadır. UEA (Uluslararası Enerji Ajansı) tahminlerine göre, üye ülkeler arasında enerji talebinin orta ve uzun vadede en hızlı artış kaydedeceği ülke Türkiye'dir. Öte yandan, yapılan çalışmalarda, toplam nihai enerji talebi ile toplam birinci enerji talebinin 2020 yılı itibarıyla iki kata yakın bir artışa ulaşması, elektrik enerjisi talebinin ise 398–434 milyar KWS, seviyesini bulması beklenmektedir.

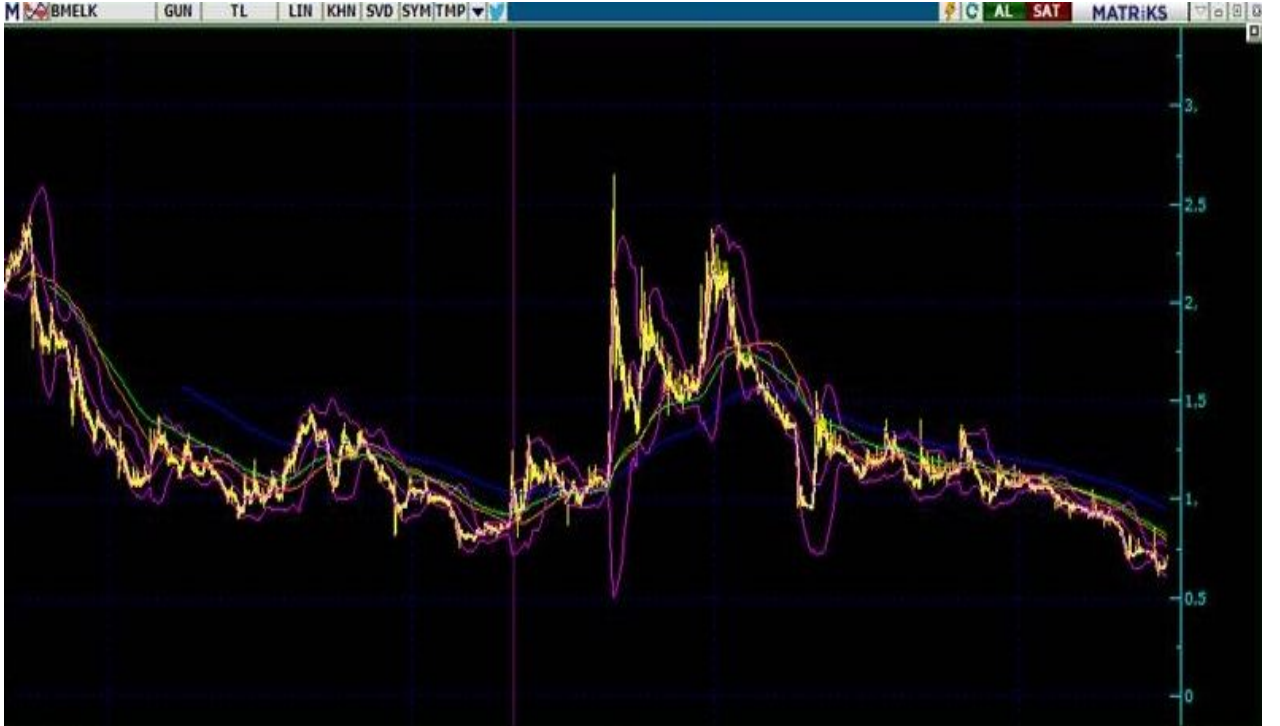
Dünyada en fazla enerji tüketen 21'inci ülke olan Türkiye, üretimde ise 19'uncu sırada yer almaktadır. Türkiye, toplam enerjisinin yaklaşık olarak, yüzde 43'ünü doğal gazdan, yüzde 25'ini kömürden, yüzde 25'ini hidroelektrik santralinden ve geri kalan kısmını da rüzgâr ve diğer yenilenebilir enerji kaynaklarından elde etmektedir.

Şirketin İlgili Hesap Döneminde Yapmış Olduğu Yatırımlara İlişkin Bilgiler,

2018 yılı ilk 6 ayı içinde herhangi bir yatırım yapılmamıştır.

Halka Arz Sonrası Gelişmeler

Şirket payları 13.06.2014 tarihinden itibaren Gelişen İşletmeler Piyasası'nda işlem görmeye başlamıştır. Şirket paylarının 13.06.2014-13.08.2018 tarihleri arası fiyat-performans grafiği aşağıdaki şekilde oluşmuştur.



Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden 2018 yılı içinde yer alan gelişmeler açıklanmıştır. Dava süreçlerinin son durumu ayrıca aşağıdaki dava süreçlerinde yer almaktadır.

Devlet Teşvik ve Yardımları

Şirketimiz Ocak-Haziran 2018 dönemi içinde devlet teşvik ve yardımı kullanmamıştır.

b) Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü aşağıdaki gibidir,

Şirketimizde iç kontrol, organizasyonun planı ile işletmenin varlıklarını korumak, muhasebe bilgilerinin doğruluğunu, güvenilirliğini araştırmak, faaliyetlerin verimliliğini artırmak, önceden saptanmış yönetim politikalarına bağlılığı özendirmek amacıyla kabul edilen ve uygulamaya konulan tüm önlem ve yöntemleri içermektedir.

Şirketimizin hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkı sağlayan ve temel bir yönetim fonksiyonu olarak kabul edilmekte olup, yürütülen tüm idari faaliyet, iş, işlem ve süreçleri ve tüm kontrol

aktivitelerini içermektedir. İç kontrol sisteminin daha verimli, sistematik bir yapıya kavuşturulması için İç Denetim faaliyeti kapsamında kontrol noktaları sürekli olarak gözden geçirilmektedir.

İç denetim, Şirketimizin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomik, etkin ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız, nesnel güvence sağlamaya yarayan bir danışmanlık faaliyetidir.

Şirketimizde bu faaliyetler, idarelerin yönetim ve kontrol yapıları ile malî işlemlerinin risk yönetimi, yönetim ve kontrol süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek yönünde sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla ve genel kabul görmüş standartlara uygun olarak gerçekleştirilir.

İç denetimin tanımından anlaşılacağı üzere, fonksiyonlarından birincisinin makul güvence sağlama ve ikincisinin danışmanlık hizmeti verme olduğunu söyleyebiliriz.

Güvence verme fonksiyonu; kurum içerisinde etkin bir iç kontrol sisteminin var olduğuna, kurumun iç kontrol sistemi ve işlem süreçlerinin etkin bir şekilde işlediğine, üretilen bilgilerin doğruluğuna ve tamlığına, varlıkların korunduğuna, yolsuzluk ve usulsüzlüklerin önlenmesine, faaliyetlerin etkili, ekonomik, verimli ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğine dair gerek kurum içine ve gerekse kurum dışına yeterli güvenin verilmesidir.

Danışmanlık fonksiyonu ise; idarenin hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerinin ve işlem süreçlerinin sistemli ve düzenli bir biçimde değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunulmasıdır.

Bu Çerçeve **Bomonti Elektrik Mühendislik Müşavirlik İnşaat Turizm ve Ticaret A.Ş.**'nin İç Kontrol Sistemi, faaliyetlerin sonuçlarının değerlendirilmesinden ziyade, faaliyetlerden önce yapılacak iş ve işlemlerin denetlenmesi ve şirket varlıklarının etkin bir şekilde korunmasının sağlanmasını hedeflemektedir.

Yönetim Organının görüşü

Yönetim Kurulumuzun, 30.10.2013 tarih ve 2013/07 sayılı kararı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Bu Kapsamda; gerekli görülmesi durumunda outsource destekte alınarak, şirketimize özel risk yönetimi modeli ve model basamakları oluşturulacaktır. Bu basamaklar genel olarak; Risklerin Belirlenmesi, Değerlendirme Tablosu, Olasılıkların Değerlendirilmesi, Etkinin Değerlendirilmesi, Risk Seviyesinin Belirlenmesi, Kontrollerin Değerlendirilmesi, Riske Açık Alanların Belirlenmesi, Aksiyon Rehberi ve Aksiyon Planı olarak belirlenmiştir. Sürece ilişkin çalışmalar sonucunda varlıklarımız üzerinde etki edebilecek beş ana kategori tespit edilmiştir; - Stratejik Yönetim ve Yatırım Kategorisi -Finans Kategorisi -İşgücü Kategorisi- Bilgi Kategorisi. Tespit edilen bu beş kategorinin altında, yöneticiler ile şirket üzerinde etkili olabilecek ana riskler ve ana risklerin altında spesifik riskler netleştirilecektir.

Denetim Komitesinin gözetiminde yürütülen, İç denetim, Şirketimizin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkinlik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız, nesnel güvence sağlamaya yöneliktir. İdarelerin yönetim ve kontrol yapıları ile malî işlemlerinin risk yönetimi, yönetim ve kontrol süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek yönünde sistematik,

sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla ve genel kabul görmüş standartlara uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

Komitelerin yürütmekte olduğu bu faaliyetlerin olumlu katkıları sebebiyle çalışmalarını daha etkin olarak yürütebilmeleri için, gerekli olduğu takdirde eleman takviyesi yapabilmeleri veya danışmanlık hizmeti alabilmelerine, karar verilmiştir.

c) Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir,

Şirketimizin iştiraki yoktur.

ç) Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler,

Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

d) Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar,

Şirketimiz hesap dönemi içerisinde Aralık 2016 tarihi itibarıyla bağımsız denetime tabi olmuş ve Kamu denetimine tabi olmamıştır.

Sermaye Piyasası kurulunun Sermaye Piyasasında Bağımsız denetim standartları hakkında tebliğ ve Finansal raporlamaya ilişkin esaslar tebliğ hükümlerine göre şirketimiz 12 aylık finansal tabloları bağımsız denetimden geçirilmektedir.

f) Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler,

Sıra No	Konusu	Tutar	Para Birimi	Davanın Konusu ve Bulunduğu Aşamaya İlişkin Açıklama
1	İhtiyati Haciz ve Ödeme Emrine İtiraz Davası	18.488.431,00	TL	Ankara 30.İcra Müdürlüğü'ne 2016/21938 sayılı ile Türkiye Kalkınma Bankası A.Ş. tarafından 17.11.2016 tarihinde Şirketimize, Bayram Kınay ve Kemal Kınay aleyhine 18.488.431,02 TL'lik ilamsız icra takibi başlatılmıştır. Borcun sebebi ise Hesabın kat ihtarı ve ekleri 22.10.2016 tarihli hesap özeti ve ekstreleri, kredi özel sözleşmeleri gösterilmiştir. Şirketimiz ve Bayram Kınay adına borç aslına, işlenmiş faize, faiz oranlarına ve tüm ferilerine 29.11.2017 tarihinde itiraz edilmiş ve takip durmuştur. Takibin iptali için, Ankara 3. Asliye Ticaret Mahkemesi'nin 2017/42 sayılı dosyası ile itirazın iptali davası açılmıştı. Ankara 11. Asliye Ticaret Mahkemesi'nin 2016/402 D.İş sayılı dosyasında, itiraz eden Şirketimiz ve Bayram Kınay; ihtiyati hacze itiraz edenler aleyhine Ankara 30.İcra Müdürlüğü'nün 2016/21938 E. Sayılı dosyası ile başlatılan ilamsız takipten önce alınan ihtiyati haciz kararının, tebligatların usulsüz ve mahkemenin yetkisiz olması sebebiyle kaldırılması talep edilmişti. Ankara 3.Asliye Ticaret Mahkemesi'nin 2017/42 sayılı dava

				<p>dosyasındaki durdurulan takipteki itirazın iptali ve takibin devam etmesi ve alacağın %20'sinden az olmamak üzere icra inkar tazminatına hükmedilmesi için ikame edilen davada tarafımızca cevap dilekçesinin hazırlanması için, Mahkemeden cevap süresinin uzatılması talep edilmişti. Davada dilekçeler aşaması bitmişti. Ön inceleme yapılmış olup dosya bilirkişiye gönderilmişti. Bilirkişi Raporu tarafımıza tebliğ edilmiştir. Raporda; hesap kat ihtarnamesinin müvekkillerimize usulüne uygun yapılıp yapılmadığına göre ihtimalli değerlendirme yapılmıştır. Değerlendirmeye göre hesap kat ihtarnameleri usulüne uygun tebliğ edildiğinin mahkemece kabulü halinde toplamda 1.667.475,68 TL ve 4.698.080,05 EURO alacağın mevcut olduğu, tebliğin usulüne uygun olmadığı kabulü halinde ise 1.660.080,41 TL ve 4.683.451,76 EURO alacağın mevcut olduğu kanaati mahkemeye bildirilmiştir. Ancak tarafımızca bu rapora itiraz edilmiş ve kat ihtarnamesinin usulüne uygun tebliğ edilmediği, tebligatın usulüne uygun olmaması halinde ise müeccel alacakların talep edilemeyeceği belirtilmiştir. Bu doğrultuda hukukçu bir bilirkişiden rapor alınması talep edilmiştir. Ankara 3. Asliye Ticaret Mahkemesi 2017/42 E. Türkiye Kalkınma Bankası dosyasının 21.06.2018 tarihli duruşmasında, bilirkişi raporuna itirazlarımız doğrultusunda ek rapor alınması amacıyla dosyanın yeniden bilirkişiye tevdiine karar verilmiştir. Gelecek celse 25.10.2018 tarihinde.</p>
--	--	--	--	---

Şirketimize karşı açılmış olan ve aşağıda detaylarını görebileceğiniz tazminat davaları söz konusudur.

Sıra No	Konusu	Tutar	Para Birimi	Davanın Konusu ve Bulunduğu Aşamaya İlişkin Açıklama
1	Tazminat	91.684,06	TL	Adıyaman İli Çelikhan ilçesi İzci Köyü sınırları içerisinde inşa edilen işletmesi ve mülkiyeti şirketimize ait bulunan Şifrin Hes adlı santralin tribün çıkışında santralin suyunun Şifrin çayına tahliyesini sağlayan kanalın yıkılması sonucu yüksek debide akan su, mülkiyeti Mahmut Çınar'a ait olan taşınmazlara ve bu taşınmazlar üzerinde bulunan ürünlerde zarar verdiğini, kanalın yıkılması sonucunda müvekkilinin tarlalarına akan su, tarlada bulunan yonca, buğday ve ağaçlara zarar verdiğini, müvekkilinin tarlalarına gelen enkazı kaldırmak için büyük masraflar yapmak zorunda kaldığını, moloz birikintisinin

				<p>temizlenmesi için 38.253,54 TL, çıkan molozun taşınmazlardan uzaklaşması için 19.860,00 TL, arazinin toprak ihtiyacı ve maliyetinin 20.700,00 TL, taşınmazın taşkın öncesi verimine kavuşabilmesi için ıslah maliyetinin 1.920,52 TL ve mütemmim cüzlerin toplam zarar bedeli 10.950,00 TL olmak üzere toplam 91.684,06 TL davacı müvekkili Mahmut Çınar'ın zararı bulunduğunu iddia etmesi üzerine Adıyaman Sulh Hukuk Mahkemesi'nin 2013/2 D.İş esas ve karar sayılı kararı ile zararın tazmini için açmış olduğu tazminat davası sonucu avukatımız tarafından 03.05.2017 tarihinde şirketimize tebliğ edilmişti. Dava sonucunda; Davanın, haksız fiilden kaynaklı tazminat davası olduğu anlaşılmıştır. Bilirkişi raporları neticesinde davanın kabulüne dair 91.684,06 TL zararın dava tarihi olan 29/04/2013 tarihinden itibaren işleyecek yasal faizi ile birlikte diğer masraflar da dâhil davalıdan alınmasına karar verilmişti. Dair taraf vekillerinin yüzüne karşı kararın tebliğinden itibaren 2 haftalık sürede dosya Gaziantep Bölge istinaf mahkemesine avukatımız tarafımızdan bir üst mahkemeye taşınması adına gönderilmiş ve itiraz edilmişti. Davacı taraf Adıyaman İcra Dairesi 2017/3283 Esas sayılı yazı ile 91.684,06 TL asıl alacak, 10.084,72 TL vekâlet ücreti, 32.400,00 TL işlenmiş yasal faizi, 4.032,95 TL yargı giderleri, 60,00 TL yarg.gid.işl.yas.faiz, 150,00 TL vek.üc.işl.yas.faiz dahil toplam 138.411,73 TL tutarında icra emri göndermişti. Dosyalar Gaziantep Bölge Adliye mahkemesine istinaf incelemesi için avukatımız tarafından gönderilmişti. Gaziantep Bölge Adliye Mahkemesi 4. hukuk dairesi 2018/45 dosya numaralı kararı ile bilirkişi raporlarını yetersiz bulmuş ve şirketimizin lehine olacak şekilde yerel mahkeme kararını ortadan kaldırmış ve dosyanın iadesine karar vermiştir. Karar kesin olduğundan tebligatların ilk derece mahkemesine yapılmasına da karar verilmiştir. Dava halen derdestir.</p>
2	Tazminat	100.000,00	TL	<p>İstanbul 3. Asliye Ticaret Mahkemesi'nde 2012/295 Dosya numarası ile görülen Bomonti Elektrik Müş. İnş. Tur. ve Tic AŞ'nin baraj inşaatı sırasında yüklenici firmanın kiraladığı aracın zarar görmesi sonucunda aracı kiralayan şirketin yüklenici ana firma, sigorta şirketi ve dolaylı olarak şirketimize açtığı tazminat davasıdır. Dava sürecinde önceden; Makine, Sigorta, Kusur bilirkişilerinden rapor alınması kararı verilmişti. Bilirkişi raporu doğrultusunda olay neticesinde yapılan hasar tespiti sonucunda hasarın 80.000 TL olduğu kanaatine varılmıştı. Kira sözleşmesinden dolayı doğan kazanç kaybının ise, yapılan bilirkişi değerlendirmesinde davacı şirket kayıtlarından anlaşılacağı üzere 20.000 TL olduğu hususu tespit edilmiş takdir mahkemeye bırakılmıştı. Dosyaya müfrez bilirkişi raporlarına ilişkin olarak, tarafımızca 19.02.2016 tarihinde sunulan beyanda, müvekkil şirketin</p>

				<p>sözleşmesel, kusurlu ya da kusursuz sorumlulukları bulunmadığından mahkemeden yeni bir bilirkişi raporu alınması istenmişti. Bilirkişi raporu 21.11.2016 tarihinde tarafımıza tebliğ edilmişti. Bilirkişi raporuna 28.11.2016 tarihli dilekçe ile tarafımızca itiraz edilerek müvekkil şirketlerin sözleşmesel, kusurlu ya da kusursuz sorumlulukları bulunmadığından, değerlendirme yapılmak üzere, dosyanın yeni bir bilirkişi heyetine teccidine karar verilmesi talep edilmişti.</p> <p>Son yapılan duruşma sonucunda; Davanın kısmen kabulüne; 72.000,00 TL hasar bedelinin davalı Euroka Sigorta A.Ş.' den temerrüt tarihi olan 20/06/2012 tarihinden itibaren, diğer davalılar yönünden ise hasarın meydana geldiği 29/12/2011 tarihinden itibaren işleyecek avans faizi ile birlikte tüm davalılardan müştereken ve müteselsilen tahsili ile davacıya ödenmesine, Talep ile bağlı kalınarak 10.000,00 TL kazanç kaybının dava tarihinden itibaren işleyecek avans faizi ile birlikte davalılar MFZ Grup İnşaat A.Ş., Mafe İnş. Ltd. Şti ve Bomonti elektrik şirketinden alınarak davacıya ödenmesine, fazlaya ilişkin talebin reddine karar verilmiştir.</p> <p>Gerekçeli karar tebliğ edildikten sonra icraya konulması beklenmektedir. Henüz icraya konulmamıştır.</p>
--	--	--	--	--

g) Şirketin davacı olduğu ve devam etmekte olan şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler,

Sıra No	Konusu	Tutar	Para Birimi	Davanın Konusu ve Bulunduğu Aşamaya İlişkin Açıklama
1	Menfi Tespit Davası	92.871,00	TL	Adıyaman 3. Asliye Hukuk Mahkemesine 2013 / 189 Dosya numarası ile 16.09.2013 tarihinde Göksu Temsilciliği'ne karşı şirketin borçlu olmadığına tespitine dair davacı sıfatı ile tarafımızdan açılmış davadır. Yerel mahkemece davamızın reddine karar verilmiştir. Henüz Yargıtay incelemesine gönderilmemiştir.
2	Tazminat Davası	5.000,00	EURO	İstanbul Anadolu 5. Asliye Ticaret Mahkemesi'ne 2017/598 sayı ile Şirketimiz tarafından Türkiye Finans Katılım Bankası A.Ş.' ne dava açılmıştır. Davalı banka nezdinde bulunan Şirketimize ait banka hesabında bulunan paranın, hesap kat edilmeden ve muaccel olmayan borca karşılık el konulması sebebi ile uğranılan zararın tazmini istemidir.

Dava süreci devam etmektedir.
Dava konusu olan olayın özeti ise;
17.02.2017 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlamış olduğumuz özel durum açıklamasında konu ile ilgili ayrıntılı bilgi verilmişti. Özet olarak, Şirketimiz ve davalı banka arasında Genel Kredi Sözleşmesi akdedilmiş, akdedilen sözleşme uyarınca 15.619,23 EURO ve 627.669,47 EURO olmak üzere toplam 643.288,59 EURO kredi borcu altına girmiştir.
Gerek sektörel bazda yaşanan gelişmeler gerekse şirket içi yaşanan olumsuzluklar sebebi ile yapılandırma görüşmelerine başlanmıştır. Banka ile 29.08.2016 tarihinde yapılandırma gerçekleştirilmiş olup yapılandırma çerçevesinde 06.01.2017 tarihinde başlayan ve 08.07.2019 tarihine kadar devam eden taksitler halinde ödeme planı oluşturulmuştur.
Şirketimiz tarafından banka ile akdedilen sözleşme uyarınca 06.01.2017 tarihli taksit tutarı 15.896,40 EURO ve 125.000 EURO taksit ödemelerinin Banka tarafından tahsili için 22.12.2016 tarihinde talimat verilmiştir. Ancak davalı Banka tarafından bu talimatlar uygulanmamıştır. Şirketimiz tarafından tüm ödemenin alınması ile ilgili verilen herhangi bir talimat bulunmamasına rağmen, Banka tarafından ödeme planına uyulmaksızın vadesi gelmemiş olan taksitlerin tümünün tahsilatı yapılmıştır. Ayrıca her bir taksit tutarı için şirketimiz hesabından vergi ve sair masrafların tahsili de gerçekleştirilmiştir.
Davalı bankanın açıklanan işlemi, Şirketimiz nakit akışını bozmuş, çok sayıda iş ve işlemin sektöre uğramasına sebep olmuştur.
Davalı bankanın haksız tahsilatı ve mevduat ilişkisine aykırı davranması sebebi ile doğan doğmaya devam eden zararların önüne geçilebilmesi için muaccel olmayan paranın iadesi için ihtarname çekilmiş ve sonuç alınmamıştır ve işbu davanın ikamesi zorunluluk haline almıştır.
Dava sürecinde dilekçeler aşaması bitmiş olup ön inceleme duruşması yapılmıştır. Uğramış olduğumuz zararın somutlaştırılması adına tarafımıza feshedilen sözleşmenin sunulması için süre verilmiştir. Eksikliklerin giderilmesinin ardından dosyanın bilirkişiye gönderilmesi hususunda ara karar oluşturulacaktır. Gelecek celse 21.02.2019 tarihinde olacaktır.

h) Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar,

Yoktur.

i) Geçmiş dönemdeki genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler,
Şirketimiz de Geçmiş yıllarda yapılan Olağan/Olağanüstü genel kurullarda alınan kararların tamamı yerine getirmiş ve önemli hususlar Sermaye Piyasası Kuruluna bildirilmiştir.

j) Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler,

Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

k) Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler,

Şirket yıl içinde bağış ve yardım yapmamıştır. Sosyal sorumluluk projesi çerçevesinde yapılan harcama yoktur.

l) Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; (1) bendinde bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veyahut alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğratıp uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği.

Şirketimiz şirketler topluluğuna bağlı bir şirket değildir.

m) Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler,

Şirketimiz şirketler topluluğuna bağlı bir şirket değildir.

İŞLETMENİN PERFORMANSINI ETKİLEYEN ANA ETMENLER, İŞLETMENİN FAALİYETTE BULUNDUĞU ÇEVREDE MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER, İŞLETMENİN BU DEĞİŞİKLİĞE KARŞI UYGULADIĞI POLİTİKALAR, İŞLETMENİN PERFORMANSINI GÜÇLENDİRMEK İÇİN UYGULADIĞI YATIRIM VE TEMETTÜ POLİTİKASI:

Şirketin işletme verimliliği beklenen çıktı veya verimlilik seviyelerinin altında olabilir.

Enerji santrallerinin işletimi, elektrik üretiminde kullanılan donanımın, iletim hatlarının, boru hatlarının veya diğer donanım ya da süreçlerin hasar görmesi veya arızalanması, beklenen çıktı veya verimlilik değerlerinin altında performansı dahil çeşitli riskler içermektedir. Muhtelif zamanlarda enerji santrallerindeki donanım bozulmakta veya arızaya geçerek, satışları olumsuz şekilde etkileyen kapasite kayıplarına sebep olmaktadır. Her ne kadar makinelerin işleyen aksamalarının yedek parçaları santrallerde bulunduruluyorsa da, her türlü makine arızası için yeterli miktarda yedek parça stoku bulundurmanın garantisi yoktur. İşletmede kullanılan yedek parçaların daha da arızalanması sonucunda faaliyetler uzun süre kesintiye uğrayabilir, ya da kapasite kaybı yaşanabilir. Bir hizmet dışı kalma veya arızalanma durumunda, kapasite kaybına ek olarak, sözleşmeler kapsamındaki yükümlülüklerin yerine getirilmesine de engel olabilir. Her ne kadar işletme risklerine karşı kısmi koruma olarak sigorta yaptırılmaktaysa da, sigortadan elde edilecek tazminat miktarı gelir kayıplarının veya maliyet artışlarını karşılamaya yetecek düzeyde olmayabilir. Böyle bir durum ise şirketin mali durumunu ve faaliyet sonuçlarını önemli ölçüde olumsuz yönde etkileyebilir.

Doğal afetler ve felaketler tesise, ofislere ve diğer gayrimenkullere hasar verebilir

Şirketin faaliyetleri, deprem, yangın, patlama, sel, şiddetli fırtına, terör eylemleri veya diğer benzeri olaylar gibi doğal afetler ve felaketlerden kaynaklanan kısmi ve tam kayıplar da dâhil potansiyel hasarlara açıktır. Üretim tesislerinde meydana gelen bulaşıcı bir hastalık veya saldırı ya da kasıtlı zarar verici eylemler, sabotaj veya terör eylemleri elektrik enerjisi üretim veya satma kapasitesini olumsuz yönde etkileyebilir. Her ne kadar santral, kurulduğu bölgenin deprem tahminleri dâhil ilgili bölgenin ihtiyaçlarına göre tasarlanıyor olsa da, depremler ve seller gibi doğal afetlerin meydana gelmesi elektrik enerjisi üretim ve satış kabiliyetini uzun bir süre sekteye uğratabilir ki, bu da şirketin aktifleri, pasifleri, işini, mali durumunu ve faaliyet sonuçlarını önemli ölçüde olumsuz yönde etkileyebilir.

Üretimdeki Artış veya Azalışların Önemli Nedenleri:

1-Tesisin elektrik üretiminde kullandığı kaynaklar bölgedeki beslendiği akarsular ve derelerdir. Yağış rejimine bağlı olarak akarsuların debilerinde yaşanan artış ve azalış üretimi etkilemektedir.

Tesisin Su kaynakları; Bölge önemli akarsularla örülüdür. Fırat Nehri İlin en önemli akarsuyudur. Şanlıurfa ve Diyarbakır illeri ile sınırı oluşturur. İl içindeki uzunluğu 180 km'dir. Kâhta, Kalburcu ve Göksu Çayları nehrin başlıca kollarıdır. Diğer akarsular ise Sofraz Çayı, Ziyaret Çayı, Çakal Çayı, Kalburcu Çayı, Eğri Çayı, Besni Akdere Çayı, Şepker Çayı, Çat Deresi, Gürlevik Deresi ve Halya Deresi olarak sıralanabilir. Gölbaşı, İnekli, Azaplı ve Abdulharap gölleri ise ilin diğer su kaynaklarıdır.

Kahta Çayı, Çelikhan yöresindeki Bulam, Abdülharap ve Recep sularını toplayarak Cendere Köprüsünden geçtikten sonra Eski Kahta ve Alut arazisinde biriken dağsularını da alarak Fırat Nehri' ne karışır (45.5 km). Göksu Çayı ise Kahramanmaraş ili sınırlarından çıkıp Erkenek, Tut ve Akdere civarından geçerek Sofraz suyunu da aldıktan sonra Gümüşkaya'nın batısında Fırat Nehrine karışır. İl sınırları içindeki uzunluğu 90 km' dir. Sofraz Çayı Besni ilçesi Toklu Köyü civarından çıkar ve Hacıhalil Köyü yakınlarında Keysun Suyu' nu alarak Akdere civarında Göksu Çayı' na karışır. İl sınırları içindeki uzunluğu 51 km'dir. Ziyaret Çayı ise Kaynağını Cebel ve Zey Köyleri sularından alarak İpekli Köyü civarında Atatürk Barajı Gölü' ne karışır. Adıyaman ilinin önemli sayılabilecek diğer akarsuları ise Çakal Çayı(37.5 km) Kalburcu Çayı, Eğriçay (32 km), Besni Akdere Çayı (59 km) Keysun Çayı (45 km), Birimşe Çayı (35 km), Şepker Çayı, Çat Deresi, Gürlevik Deresi ve Halya Deresi (41 km) olarak sıralanırlar.

2-Tesisin makine ve ekipmanlarının hatasız çalışması üretimin verimini etkilemektedir. Tesis yeni kurulmuştur ve makinalarının seçiminde ekonomik ömrünün uzunluğu nedeniyle Alman teknolojisi seçilmiştir. Tesisin yeni olması, makinaların ekonomik ömrünün uzunluğu, deneyimli personelin tesiste bulunması ve bunun yanında her an merkezden de sistemin takip ve yönlendiriliyor olması üretim ve verimlilik performansını olumlu etkilemektedir.

Şirketin Ürettiği ve İlave Yatırım Yaparak Üretmeyi Planladığı Elektrik İçin Kamunun 7 Yıl Sonrası İçin Alım Garantisi Bulunmamaktadır.

30 Haziran 2017 tarihinden önce faaliyete geçen yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanan enerji santralleri için alım ve asgari fiyat garantileri uygulanmaktadır. 10.05.2005 tarih 5346 no'lu "Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretim Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanun"una göre 30.06.2017 tarihine kadar işletmeye geçen yenilenebilir kaynaklı santraller garanti tarifeden faydalanmaktadır. Şirket bu kanun kapsamında mevcutta 10 yıl olan süresi bu gün itibariyle 6 yıldır. Bu süreyi Bakanlar Kurulu uzatmaya yetkilidir. Bakanlar Kurulu'nun süreyi uzatmama durumunda 6 yılsonunda kamunun alım garantisi bulunmamaktadır.

Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak şirketin yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler

Kapasite, Üretim ve Satışlar

Adıyaman Şifrin Regülatörü ve Hidroelektrik Santrali

TÜRÜ: Hidroelektrik Enerji Santrali

Kapasitesi: 6,744 MW Elektrik

2018 Ocak-Haziran dönemi üretim rakamları **7.493,59** MW'tır. Aynı dönemde satış rakamı ise **2.260.412,13** TL'dir.

ORTALAMA FİYAT KARŞILAŞTIRMASI

SIRA NO	AYLAR	2017 AĞIRLIKLI ORTALAMA SATIŞ FİYATLARI	2018 AĞIRLIKLI ORTALAMA SATIŞ FİYATLARI
1	OCAK	194,12	269,42
2	ŞUBAT	171,87	274,26
3	MART	149,95	283,16
4	NİSAN	140,10	294,03
5	MAYIS	154,36	314,10
6	HAZİRAN	151,59	328,42
7	TEMMUZ		
8	AĞUSTOS		
9	EYLÜL		
10	EKİM		
11	KASIM		
12	ARALIK		
	ARA TOPLAM	150,64	289,97

KAPASİTE KULLANIM AÇISINDAN KARŞILAŞTIRMA:

SIRA NO	AYLAR	2017 YILI ORANI (%)	2018 YILI ORANI (%)
1	OCAK	6%	11%
2	ŞUBAT	13%	26%
3	MART	29%	56%
4	NİSAN	60%	29%
5	MAYIS	33%	21%
6	HAZİRAN	8%	10%
7	TEMMUZ		
8	AĞUSTOS		
9	EYLÜL		
10	EKİM		
11	KASIM		
12	ARALIK		
	ARA TOPLAM	25%	26%

AYLIK BAZDA ÜRETİM MİKTARI

SIRA NO	AYLAR	YIL	ÜRETİM MİKTARI (MW)
1	OCAK	2018	560,58
2	ŞUBAT	2018	1.197,44
3	MART	2018	2.788,06
4	NİSAN	2018	1.416,45
5	MAYIS	2018	1.067,59
6	HAZİRAN	2018	463,47
7	TEMMUZ		
8	AĞUSTOS		
9	EYLÜL		
10	EKİM		
11	KASIM		
12	ARALIK		
	TOPLAM		7.493,59

İŞLETMENİN GELİŞİMİ HAKKINDA YAPILAN ÖNGÖRÜLER

Bomonti Elektrik Mühendislik Müşavirlik İnşaat Turizm ve Ticaret A.Ş (“Şirket”) 18 Eylül 2007 tarihinde İstanbul’da Bomonti Elektrik Mühendislik Müşavirlik İnşaat Turizm ve Ticaret Limited Şirketi olarak 100.000 TL sermaye ile her nevi Elektrik enerjisi üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitesinin müşterilere satışı ile iştigal etmek üzere kurulmuştur.

26.11.2008 tarihinde Adıyaman İli Çelikhan İlçesinde 4.86 MWm/ 4.72 MWe (2x(2.43 MWmX 2.36 MWe)) kurulu gücünde olmak üzere, yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı elektrik üretim tesisi kurmak için EPDK’ya başvuruda bulunulmuştur. Üretim Lisansı başvurusunun EPDK tarafından uygun bulunma kararının akabinde 11.12.2009 tarihinde “Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Gerekli Değildir” kararı alınmıştır.

14.01.2010 tarihinde şirket sermayesi 100.000 TL den 1.200.000 TL ye çıkarılmıştır.

01.02.2010 tarihinde Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü (DSİ) ile su kullanım hakkı anlaşması imzalanmış ve ardından Şirkete, Türkiye Elektrik Kurumu dışındaki kuruluşların elektrik üretimi, dağıtımı ve ticareti ile görevlendirilmesi hakkındaki 3096 sayılı Kanunun 4.maddesi ve söz konusu Kanun maddesinin uygulanmasıyla ilgili 4 Eylül 1985 tarih ve 18858 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan, Türkiye Elektrik Kurumu dışındaki kuruluşlara elektrik enerjisi kurma ve işletme izni verilmesi esaslarını belirleyen yönetmelik hükümleri uyarınca, Adıyaman ili sınırları içerisinde, Şifrin Regülatörü ve Hidroelektrik Santrali tesisi için elektrik üretim lisansı 25.03.2010 tarih ve 2481-24 sayılı karar ile EÜ/2481-24/1609 numarayla tesis edilmiştir.

Temmuz 2010 tarihinde “Şifrin HES” inşaatına Regülatör bölgesi betonarme yapıdan başlanmıştır. Öngörülen inşaat süresi 24 ay olarak planlanmıştır.

Şirket 6 Ağustos 2010 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi’nde (TTSG) ilan edildiği üzere nevi değişikliğine giderek Limited Şirketten Anonim Şirkete dönüşmüştür. Aynı zamanda sermaye 1.200.000 TL den 1.750.000 TL ye çıkarılmıştır.

Tesisin, üzerinde kurulması planlanan Abdülharap Suyu Kavan deresi kolunda yapılan akım gözlem ve debi ölçüm çalışmaları neticesinde, proje kurulu gücünün arttırılmasına karar verilmiştir. Bunun için öncelikle mevcut ÇED kararı, 28.10.2010 tarihli ÇED gerekli değildir kararı ile 2,04 MW'lık kapasite artırımına göre revize edilmiştir.

EPDK'ya kurulu güç tadil talebinde bulunulmuş, 17/02/2011 tarih 3076-28 sayılı kurul kararı ile lisans tadil talebi kabul edilmiş ve tesis kurulu gücü 6.744 MW'a çıkarılmıştır. Kapasite artırımına ilişkin değişiklik sebebiyle, 22.03.2011 tarihinde su kullanım hakkı anlaşması değişen kurulu güce göre yeniden düzenlenmiştir.

21.05.2011 tarihinde Şirket sermaye artırımını yaparak sermayesini 1.750.000 TL den 12.150.000 TL seviyesine çıkarmıştır.

2011 yılı içerisinde Alman Wasser Kraft Volk AG firması ile ekipman sözleşmesi imzalanmış, tünel kazım İşlerine başlanmış, Yükleme Havuzu, İletim Kanalı betonarme yapıları tamamlanmış ve Cebri Boru montajı ile havuz ızgarası ve kapak montajları tamamlanmıştır.

06.07.2011 tarihinde bölge dağıtım şirketi ile Tesis Sözleşmesi İmzalanmıştır.

Şifrin Regülatörü ve HES'in şebeke bağlantısı lisansa derc edildiği şekilde; dağıtım merkezi üzerinden Kahta TM'ye bağlanmak üzere 31,5 kV 33km 2x477 MCM Çift Galvaniz direkli enerji nakil hattı yapım işi için tesis sözleşmesi ile Dağıtım Sistemine Bağlantı ve Sistem kullanım anlaşmaları imzalanmıştır. Elektromekanik ekipmanın sevkiyatı yapılmıştır.

16.05.2012 tarihinde Enerji Nakil Hattının geçici kabulü yapılmış ve aynı ay içerisinde Elektromekanik Ekipmanın Mekanik montajı, Eylül 2012 tarihinde de Tünel kazım ve beton işleri tamamlanmıştır.

Ekim 2012 de Devlet Su İşleri Kahramanmaraş 20. Bölge Müdürlüğü tarafından, tesisin Regülatör'den santral binasına kadar olan tüm su alma yapıları ve hidromekanik ekipmanının geçici kabulü yapılmıştır. Elektromekanik ekipmanın elektrik montajı ve testleri tamamlanmıştır. Şifrin Regülatörü ve HES tesisine ait elektromekanik ekipman seçiminde S.T.E.P Consulting GmbH danışmanlık firmasıyla çalışılmış ve projeye ilişkin Avrupa, Asya ve Türkiye'den toplam 42 üretici firmadan teklif alınmıştır. Tüm teklifler arasından yeterli, kalite ve ekipman teslim süresi gibi unsurların göz önüne alındığı değerlendirmeler neticesinde Alman firması olan Wasserkraft Volk AG üzerinde karar kılınmıştır. Firma ile proje düşü ve debisi kriterlerine uygun olarak 2 adet dikey tip Pelton Türbin (2x3,372 MWe), generatör, transformatör, orta gerilim ekipmanları ve otomasyon sistemini kapsayan sözleşme imzalanmıştır. Kasım 2011 tarihi itibarıyla, siparişi verilen tüm parçaların şantiye alanına sevkiyatı tamamlanmıştır. Tesis inşaat işlerinin tamamlanmasıyla birlikte mekanik ve elektrik montaj aşamaları Wasser Kraft Volk AG Süpervizörleri denetiminde gerçekleştirilmiştir.

Şirket tarafından işletme süresi, lisans tarihinden itibaren 49 yıldır. Lisansın süresi 25.03.2059 tarihinde sona ermektedir. Bu sürenin sonunda tarafların mutabakatı halinde ilgili yönetmelik hükümlerine göre işletme süresi uzatılabilir.

No	İzin, Belge Adı	İlgili Kamu Kuruluşu	Belge No	Belge Tar	Geçerlilik Tarihi
1	Üretim Lisansı	EPDK	EÜ/2481-24/1609	25.03.20	49 Yıl
2	Geçici Kabul	ETKB	-	22.11.20	47 yıl

22.11.2012 tarihi itibarıyla Şifrin HES tesisi devreye alınarak elektrik üretim ve satış işlemlerine başlanmıştır. Tesisin devreye girmesiyle birlikte, öncelikli olarak “Uzaktan Kontrol ve Gözleme Sistemi - SCADA” (Supervisory Control and Data Acquisition – SCADA) sistemi üzerindeki eksiklikler giderilmiştir. Aynı zamanda santral mansap (kuyruk suyu) yapısının sağlamlaştırılmasına ihtiyaç duyulmuş ve bu noktada yenileme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Şifrin Regülatörü ve HES Tesisi projesi kapsamında santral yeri, tahliye kanalı, ulaşım yolu, dere yatağı ve diğer noktalar olmak üzere toplam 88.302 m²'lik alanda kamulaştırma yapılmıştır. Bunun yanı sıra regülatör, yükleme havuzu, cebri boru ve ulaşım yolları için 89.149,39 m² lik alan için 49 yıl süreli orman izni alınmıştır.

Üretime İlişkin Teknik Bilgiler

Enerji üretimi süreci sermaye yoğun bir süreçtir. Hidroelektrik santrallerinin kurulumu ve işletimi ileri teknoloji ve yoğun sermaye gerektirmektedir.

Şifrin-HES, Yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik üretimi yapmaktadır (Hidro Elektrik Santrali). Adıyaman Çelikhan – Mutlu mevkiinde yer alan tesis, Kavan Deresi – Abdülharap suyundan beslenen 1.338 metre yüksekte kurulmuş 6.744 MW kapasitelidir. Santral binasında kurulu olan SCADA-PC'ye bağlı şekilde SCADA-LAPTOP aracılığıyla merkez ofisten de üretim takip edilebilmektedir. Türbin ve Generatörlerin satın alındığı Alman Wasser Kraft Volk AG firmasının bilgisayar sunucularına on-line olarak bağlı olduğu için üretici firmadan uzaktan erişimle teknik destek hizmeti de alınabilmektedir-

Şifrin-HES 7 ana bölümden oluşmakta olup detayları aşağıda açıklanmaktadır;

1. Türbin-Generatör grubu:

3.372 MW güce sahip iki adet dikey Pelton Türbin vardır.

2 adet 3,3 kV Generatör vardır.

Üretici Firma: Wasser Kraft Volk AG (Made in Germany)

Her üniteye 5 nozzle vardır.

2. Cebri Boru:

1.2 metre çapında, 500 metre uzunluğunda bir borudur.

3. Yükleme havuzu:

Toplam 20.000 m³ su tutma kapasitesine sahip havuz, 2.90 m duvar yüksekliği olan temelde fore kazık uygulamasıyla yapılmıştır.

4. İletim Kanalı:

3,3 Metre çapındaki kutu kesit 500 metrelik iletim kanalı yapısından oluşmaktadır. Yaklaşık 8.000 m³ su tutma özelliğine sahiptir.

5. İletim Tüneli:

3,3 metre çapında 1,90 metre yüksekliğinde toplam 1.382 metre uzunluğunda İksa ve Beton kaplamalı tüneldir.

6. Regülatör Alanı:

Toplam 5.000 m³ su biriktirme alanına sahiptir. Dokuz adet kapak sistemi ile tahliye sağlanmakta olup, kapaklar internet üzerinden otomasyonla idare edilebilmektedir ve kamera sistemi ile uzaktan izleme özelliğine sahiptir.

7. Enerji Nakil Hattı:

31,5 kV OG Seviyesi

477MCM Çift Galvaniz Direkle

33 km boyunca çekilmiş hattır.

BAŞLICA SEKTÖRLER/PAZARLAR

Şirketin Faaliyette Bulunduğu Sektör İçindeki, Ürün/Hizmet Grupları Bazında Pazar Payları ve Hedeflerine İlişkin Genel Değerlendirme

Ekonomik büyümeye paralel olarak elektrik enerjisi talebi önümüzdeki dönemde de devam edecektir. Yapılan araştırmalara göre 2011-2021 arasındaki Türkiye'deki beklenen kurulu güç gelişimi aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

TÜRKİYE ENERJİ PİYASASINDA YILLARA GÖRE KURULU GÜÇ GELİŞİMİ BEKLENTİSİ (MW)

YILLAR	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
LİNYİT	8274	8281	8319	8375	9857	9857	9857	9857	9857	9857	9857
T.KÖMÜR+ASFALTİT	690	690	690	690	960	960	960	960	960	960	960
İTHAL KÖMÜR	3881	3881	3881	3881	5081	5681	5681	5681	5681	5681	5681
DOĞAL GAZ	19324	20575	20806	22376	23417	24042	24042	24042	24042	24042	24042
JEOTERMAL	114	114	148	197	197	197	197	197	197	197	197
FUEL OİL	1706	1406	1406	1406	1406	1406	1406	1406	1406	1406	1406
MOTORİN	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26
NÜKLEER	0	0	0	0	0	0	0	0	1200	2400	3600
DİĞER	215	215	215	215	215	215	215	215	215	215	215
TERMİK TOP.	34230	35188	35492	37166	41159	42384	42384	42384	43584	44784	45984
BİOGAZ+ATIK	115	168	175	185	185	185	185	185	185	185	185
HİDROLİK	17137	20470	21461	24291	28003	31603	33394	33815	33815	33815	33815
RÜZGAR	1729	1881	2165	2646	2646	2646	2646	2646	2646	2646	2646
TOPLAM	53211	57706	59292	64288	71993	76821	78609	79030	80230	81430	82630

Kaynak: TEİAŞ-APK Dairesi Başkanlığı Türkiye Elektrik Enerjisi 10 Yıllık Üretim Kapasite Projeksiyonu (2012-2021)
<http://www.teias.gov.tr/YayınRapor/APK/projeksiyon/KAPASITEPROJEKSİYONU2012.pdf> (Erişim tarihi 20.11.2013)

ŞİRKET KURULU GÜCÜ İLE TÜRKİYE HİDROLİK KURULU GÜCÜNÜN YILLARA GÖRE DEĞİŞİMİ VE ORANI (MW)

KURULU GÜÇ	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
HİDROLİK	17137	20470	21461	24291	28003	31603	33394	33815	33815	33815	33815
BOMONTİ	6,744	6,744	6,744	6,744	8,744	8,744	8,744	8,744	8,744	8,744	8,744
ORAN (%)	0,039%	0,033%	0,031%	0,028%	0,031%	0,028%	0,026%	0,026%	0,026%	0,026%	0,026%

Şirketin Sektörde Avantaj ve Dezavantajı Olabilecek Hususları

a) Şirketin sektörde avantajı olabilecek hususlar

- 1- Hidroelektrik santrallerinin elektrik üretim maliyeti çok düşüktür. Sektörde hidroelektrik santrallerinin yüksek rekabet avantajı vardır.
- 2- Şirket, kendi santralini inşa ettiğinden lisans süresini uzatma olanağı daha yüksektir.
- 3- Santralde kapasite artırımı olanağı bulunduğu düşünülmekte, daha düşük oranda bir yatırım ile daha yüksek gelir sağlanması sözkonusu olabilecektir.

b) Şirketin sektörde dezavantajı olabilecek hususlar

- 1- Üretim, yağış miktarına bağlı olduğundan, su kaynaklarını besleyecek yeterli yağış olmadığında üretim çok düşük kapasite kullanım ile gerçekleştirilmekte veya hiç yapılamamaktadır.
- 2- Alternatif enerji kaynaklarının gelişmesi, güneş enerjisi ve yurtiçinde kamu tarafından yatırımı planlanan nükleer enerji tesislerinin daha düşük maliyetle üretim yapması durumunda elektrik fiyatları düşebilir. Hidroelektrik santrallerinin rekabet üstünlüğü sonlanabilir.
- 3- Bomonti'nin elektrik santrali nehir tipi olup, santralin su tutma kapasitesi düşüktür. Bu nedenle güvenilir enerji kaynağı oranı düşüktür.
- 4- Şirket'in yüksek borçluluk düzeyi ve bu borçların büyük bölümünün kur riskine maruz kalması şirketin rekabet gücünü zayıflatmaktadır.

BOMONTİ ELEKTRİK MÜHENDİSLİK MÜŞAVİRLİK İNŞAAT TURİZM VE TİC. A. Ş. İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ VİZYONU VE POLİTİKALARI

Vizyonumuz

Bomonti Elektrik Mühendislik Müşavirlik İnşaat Turizm ve Ticaret A. Ş. doğal ve yenilenebilir kaynakları enerjiye çevirerek gelecek nesillere temiz ve yaşanabilir bir doğanın kalmasına yardımcı olmaktadır. Küresel ve stratejik düşünceye sahip, çevre, toplum ve müşteri odaklı, kaynaklara saygılı ve verimliliği hedefleyen, bilimsellik ve bütünsel kaliteye hâkim, uzlaşma, değişim ve paylaşımı ön planda tutan bir kurum olarak değerlerini ortaya koymaktadır. Dolayısı ile en büyük sermayemiz olan insan kaynağımızı da bu değerleri paylaşan ve yaşayan kişilerden oluşturmaya çalışarak, çağdaş İnsan Kaynakları Yönetimi'ni uygulamak hedefimizdir. Dünyadaki ve ülkemizdeki gelişime paralel, yönetim - organizasyon bilimi ve insan kaynakları yönetimindeki gelişmeleri yakından takip ederek, Bomonti Elektrik'in ileriki yıllarda diğer rakiplerine oranla rekabet avantajı elde etmesini ve bu avantajını sürdürmesini sağlamak ve bu amaç doğrultusunda gereken çalışmaları yaparak, kurum kültürü ve değerlerine uygun çağdaş bir vizyon çerçevesinde modern yönetim sistemlerini kurmak ve uygulamaktır.

Temel Politikamız

- Bomonti Elektrik 'in vizyon ve hedefleri doğrultusunda organizasyonel yapılarının değişime karşı dinamik olmasını sağlamaktır.
- Şirket personelinin etkin ve verimli bir şekilde çalışmalarının sağlanması ve Şirket'in ana hedefleri doğrultusunda yönlendirilmesi için, tüm sistemleri süreç iyileştirme düşüncesi çerçevesinde bireysel ve takım performansı olarak geliştirmek ve bu şekilde çalışanların profesyonel becerilerini artırarak, kendi performanslarına, kurum performanslarına ve kariyer gelişimi çalışmalarına destek sağlamaktır.

- Seçme - yerleştirme işlemleri sonucunda Şirket'e dâhil edeceğimiz insanlarda din, dil, cinsiyet ve ırk ayrımı yapmaksızın demokratik çalışma prensiplerini benimsemektir.
- Yasaklamalar yerine önleyici, düzenleyici ve disipline edici önlemler almaktır.
- Bomonti Elektrik 'e; eğitim ve etik bilinci yüksek, duygusal zeka sahibi, davranışsal sorunu olmayan, dinamik ve değişime açık, pozitif düşünebilen, delegasyon becerisi yüksek ve bu şekilde Şirket değerlerini benimseyerek yaşatan kişileri dâhil etmektir.
- Genel Müdürlüğe ve iştirak şirketlere, belirlenmiş görev tanımları ve yetkinliklere uygun yeterlilikleri olan ve yukarıdaki maddede belirtilen şekillerde seçme - yerleştirme faaliyetini sürdürmektir.

İşlevsel Politikamız

- Tüm çalışanlarımızın Şirket'e katkıda bulunmasını sağlayacak uygun ortamın oluşturulması,
- Tüm çalışanlara mevcut durumlar çerçevesinde eşit ve adil davranılmasının sağlanması,
- Şirket'e ve çalıştıkları takıma katkıda bulunmaları ve kendilerini ulaşabilecekleri en üst seviyeye kadar geliştirmeleri amacıyla tüm çalışanlara eşit fırsat tanınması,
- Tüm çalışanların yeteneklerini, zihinsel güçlerini ve değer üretmelerini kurum hedefleri yönünde kullanmasının sağlanması,
- Şirket'in ihtiyaçları, kişilerin bireysel yetenekleri ve profesyonel hedefleri göz önüne alınarak, çalışanların Şirket içi (ya da Grup şirketlerinde) kariyer gelişimine olanaklar sağlayan sistemlerin kurulması ve geliştirilmesi,
- Performans, kariyer ve ücret değerlendirmelerinin en adil şekilde yapılmasını sağlayacak, Şirket'in genel yapısına uygun performans ve ücretlendirme sistemlerinin kurulması ve geliştirilmesi,
- Her çalışanın Şirket içindeki rolü, yeterliliği, yetkileri, sorumlulukları, yaptıkları çalışmaların Şirket ana hedeflerine katkısı konusunda açık ve net bir bilgiye sahip olmalarının sağlanması,
- Yeni kurulacak bir sistem ve hedeflerle ilgili kararlar doğrultusunda tüm çalışanların öncelikle bilgilendirilmelerinin sağlanması,
- İnsan Kaynakları Yönetimi uygulamaları esnasında çok yönlü etkileşimin ve iletişimin sağlanması,
- Çalışanlarla ilgili tüm bilgilerin, dosyaların ve idari verilerin toplanarak düzenlenmesi ve geliştirilmesi,
- Geniş kapsamlı ve birleştirici yönü olan kurum kültürünün yerleştirilmesi ile ilgili çalışmaların yapılması,
- Çalışanların kurum kültürünü sahiplenme duygusunu pekiştirecek ve moral motivasyonunu artıracak sosyal ve kültürel aktivitelerin düzenlenmesi,
- Dünyadaki gelişmeler ve Şirketin inançları, değerleri doğrultusunda insan kaynakları sistemlerinin sürekli iyileştirilmesi ve geliştirilmesi,
- Çalışanların bireysel becerilerinin geliştirilmesi amacıyla, eğitim faaliyetlerinin belirli bir bütçe ve sistem dâhilinde adaletli bir şekilde bütüne yayılmasının sağlanması,
- Çalışanların aynı haklara sahip olmaları ve işlerini kolaylaştırmak amacıyla gerekli düzenlemelerin yapılarak, ilgili prosedürlerin yazılması,
- Çalışanlarımızın karşılaşılabileceği herhangi bir kişisel problemde en kısa zamanda yardımcı olmaktır.

Finansal Tablo ve Bilgiler Esas Alınarak Hesaplanan Finansal Durum, Kârlılık ve Borç ödeme Durumlarına İlişkin Temel Rasyolar

Varsa, çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı:

Dönem içinde çıkarılmış sermaye piyasası aracı yoktur.

Maliyet eğilimleri

Maliyetlerde en önemli kısım iki başlık altında sınıflandırılmaktadır, en önemli maliyet gideri baraj yani tesis için ayrılan amortisman giderleri, ikinci en önemli gider kalemi ise personel ücreti ve personelle ilgili diğer maliyet kalemlerinden oluşmaktadır. Amortisman ve personelle ilgili giderler toplam maliyetin % 70'ini oluşturmaktadır. Sektörde önemli bir ücret artışı olacağı düşünülmendiğinden maliyetlerin birim elektrik satış fiyatlarını etkileyeceği düşünülmemektedir.

Kapasite kullanım ve satış fiyatları eğilimleri

Şirket 2011 yılını yatırım yılı olarak geçirmiştir bu sebeple üretim yapılmamıştır. Şirket, tesis yatırımını 22.11.2012 tarihi itibariyle tamamlayarak faaliyete geçirmiştir. 2012 yılı sonuna kadar deneme niteliğinde üretim yapılmış ve tesisin yeni yılda en yüksek kapasite çalışması için eksikler giderilmiştir.

2013 yılının ilk 3 aylık diliminde kapasite kullanım oranı % 49 seviyelerinde kalmıştır yapılan çeşitli iyileştirilmelerle (Su toplama havuzunda iyileştirme, pislik tutma sistemi gibi) ikinci 3 aylık dilimde kapasite kullanım oranı % 52 seviyesine çıkmıştır. Yılın ikinci yarısında ise son 5 yılın en kurak döneminin yaşanması nedeniyle %4,5 kapasite kullanım oranı gerçekleşmiş ve 2013 yılının geneli %27 kapasite kullanım oranıyla tamamlanmıştır.

2014 yılında da, 2013 yılında başlayan kuraklık devam etmiş olup, 2014 yılı sonunda Kapasite Kullanım oranı %14 oranında gerçekleşmiştir.

2013 yılında ortalama elektrik satış fiyatımız, kWh fiyatı **0,14381** TL olarak gerçekleşirken 2014 yılı sonunda ise kWh fiyatı **0,16139** TL olarak gerçekleşmiştir.

2015 yılında kuraklığın sona erip üretimin artışı ile birlikte Kapasite Kullanım oranı %30 oranında gerçekleşmiştir. 2015 yılında ortalama elektrik satış fiyatımız, kWh fiyatı **0,12152** TL olarak gerçekleşmiştir.

2016 yılında ise 2014 yılında olduğu gibi Türkiye çapında yeniden kuraklık meydana gelmiş ve bizim üretimimize de yansımıştır. Kapasite kullanım oranı % 14 oranında gerçekleşmiştir. 2016 yılında ortalama elektrik satış fiyatımız, Kwh fiyatı **0,21002** TL olarak gerçekleşmiştir.

2017 yılında 2016 yılında olduğu gibi kurak geçmiştir. 2016 yılında olduğu gibi 2017 yılında da kapasite kullanım oranı %14 de kalmıştır. 2017 yılında ortalama elektrik satış fiyatımız, Kwh fiyatı **0,16878** TL olarak gerçekleşmiştir.

2018 yılı ilk 6 ayında 2017 yılı ilk 6 aya göre üretim rakamlarında çok az artış olmuştur. Fakat satış fiyatları aşırı yükselmiştir. 2018 yılı ilk 6 ayında ortalama elektrik satış fiyatımız, Kwh fiyatı **0,30165** TL olarak gerçekleşmiştir.

RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

13.08.2018 tarihli KAP açıklamamız ile 'Herhangi Bir Otoriteye Mali Tablo Verilmesi' başlığı altında 2018 yılı ilk 6 aylık geçici vergi beyannamesini yayımlamış ve söz konusu duyuruda, 2018/06 döneminde yasal kayıtlara göre **2.758.613,84 TL** dönem zararı olduğunu açıklamıştır.